



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 17 जुलाई, 1993/26 आषाढ़, 1915

हिमाचल प्रदेश सरकार

आयुर्वेद विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 29 जून, 1993

संख्या आयु० क(3)-2/89.—भारत के राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग में इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार अधीक्षक ग्रेड-II (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग, अधीक्षक ग्रेड-II (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1993 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—अधीक्षक ग्रेड-II के पदों की संख्या, वर्गीकरण, शैक्षणिक अर्हताएं और भर्ती की पद्धति वह होगी जैसी कि उपाबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

उपाबन्ध-"अ"

भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग, हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक वर्ग-2 के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम | अधीक्षक ग्रेड-II |
| 2. पदों की संख्या | 23 (तेइस) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रुपये 2000-50-2400-60-2700-75-3000-100-350 0. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं। |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | अनिवार्यः लागू नहीं। वांछनीय अर्हताएंः लागू नहीं। |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | आयुः शैक्षणिक अर्हताएंः } लागू नहीं। |
| 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अधिक के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। |
| 11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा। | वरिष्ठ सहायकों/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से जिनका सहायक (जिन्हें कि अब वरिष्ठ सहायक और वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में 1-1-1986 से पदाभिहित किया गया है) के रूप में कम से कम 6 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) संयुक्त नियमित सेवा यदि कोई हो में से प्रोन्नति द्वारा। |

- (i) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वरिष्ठ सहायकों के बारे में छः वर्ष के अहित सेवाकाल की गणना 1-1-1986 से पूर्व सहायक और वरिष्ठ सहायक (सहायक जिन्हें 1-1-1986 से वरिष्ठ सहायक पदाभिहित किया गया है) के रूप में किए गए संयुक्त सेवाकाल को सम्मिलित करके की जाएगी।
- (ii) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए वरिष्ठ सहायकों/वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों की संयुक्त सूची उनकी परस्पर ज्येष्ठता के डर के अनुसार ज्येष्ठता को विशुद्ध किए बिना सेवाकाल के आधार पर तैयार की जाएगी।

टिप्पणी-1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित भर्ती के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी:—

- (क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उभर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/हैंडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी व्यक्तियों की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षिताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत, कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि ज्येष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्स पर्सनल (रिजर्वेशन आफ बैकेंसिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विजमेंट (रिजर्वेशन आफ बैकेंसिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अधीन भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप हुये 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी ।

टिप्पणी-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी या कमी होती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जायेंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । जैसी कि समय-समय पर सरकार द्वारा गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा । लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए बगन । लागू नहीं ।

16. आरक्षण । उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा । लागू नहीं ।

18. शिथिल करने की शक्ति । जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को प्रभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति के प्रवर्ग या पदों के बाबत शिथिल कर सकती ।

आदेश द्वारा,

सुरेन्द्र कुमार शुद्ध,
आयुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English text of this Government notification No. Ay-Ka (3)-2/89, dated 29-6-1993 as required under Article 348 (3) of the Constitution of India].

INDIAN SYSTEM OF MEDICINE AND HOMOEOPATHY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 29th June, 1993

No. Ay-Ka (3)-2/89.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the President of India, in consultation with Himachal Pradesh Public

Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-II (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Indian System of Medicine and Homoeopathy, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification as under, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Indian System of Medicine and Homoeopathy, Superintendent Grade-II (Class-III-Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1992.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, H P.

2. *Rule.*—The number of posts, classification, pay scale, educational qualification and method of Recruitment *etc.* for the post of Superintendent Grade-II shall be as specified in Annexure-A to this notification.

ANNEXURE—"A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-II IN THE DEPARTMENT OF INDIAN SYSTEM OF MEDICINE AND HOMOEOPATHY IN THE HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Name of the post | Superintendent Grade-II |
| 2. Number of posts | 23 (Twenty Three) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 2000—3500 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | Not-Applicable. |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | <i>Essential qualifications :</i> Not-Applicable. <i>Desirable qualifications :</i> Not-Applicable. |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | <i>Age :</i> Not applicable. <i>Educational qualifications :</i> Not-Applicable. |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion. |

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Senior Assistant/Senior Scale Stenographers possessing at least six years regular or regular service combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991 if any) service as Assistant now redesignated as Senior Assistant with effect from 1-1-1986 and Senior Scale Stenographer.

- (i) For purpose of promotion, the 6 years, qualifying service in respect of Senior Assistant shall be taken into account from the date of appointment as Assistant *i. e.* before 1-1-1986 and followed by Senior Assistant (the Assistants those who have been redesignated as Senior Assistant *w. e. f.* 1-1-1986 as combined.
- (ii) For purpose of promotion, a combined seniority list of Senior Assistants/Senior Scale Stenographers based on the length of service without disturbing their *inter-se* seniority, cadre wise seniority shall be prepared.

Note-1.—In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991), in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for

promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad-hoc* service rendered on the feeder post up to 31-3-1991, if any prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

Note-2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the numbers of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

Not applicable.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Not applicable.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to the orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,

SURINDER KUMAR SOOD,
Commissioner-cum-Secretary.